

Direction du territoire du Val de Lorraine

CADRE D'EMPLOI : Attaché/attaché principal
Conseiller socio-éducatif/conseiller supérieur socio-éducatif
Psychologue de classe normale/hors classe

CATEGORIE A Filières administrative et sociale

Poste n° 3353

Résidence administrative : MDS du Bassin de Pompey – site de Pompey

Quotité : 100 %

Groupe de fonction régime indemnitaire : 7.1

NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : **NON**

Responsable d'équipe ASE (RéASE) en MDS

MISSION : sous l'autorité hiérarchique du DTPE, le/la Responsable d'équipe ASE en MDS (RéASE) assume par délégation du Président du Conseil départemental, l'ensemble des décisions concernant les projets pour les enfants. Il/elle est chargé.e de garantir un projet adapté pour chaque enfant confié. Il/elle assure l'encadrement hiérarchique et technique à l'égard des professionnels de l'équipe ASE de la MDS (travailleurs sociaux et psychologues). Il/elle participe aux travaux et aux réflexions conduits par la direction Enfance famille et contribue à leur mise en œuvre sur le territoire. Il/elle représente l'institution auprès des familles et partenaires et inscrit son action dans une logique intermission chaque fois que nécessaire.

ACTIVITES

Mise en œuvre des mesures administratives et judiciaires d'ASE

- Est garant des projets pour les enfants relevant de la MDS à laquelle il/elle est rattaché.e
- Pilote l'élaboration et la mise en œuvre des projets pour les enfants confiés relevant de sa MDS, conformément au cadre départemental, en veillant le cas échéant à y associer les assistants familiaux
- Est garant de l'élaboration des rapports de situations annuels ou biannuels, les valide, et assure leur transmission au Délégué Territorial de Protection de l'Enfance
- S'assure de la qualité des écrits professionnels, de leur conformité au cadre départemental et veille au respect des échéances
- Est l'interlocuteur.trice du TPE pour les mesures d'assistances éducatives des enfants confiés sous sa responsabilité
- Est l'interlocuteur.trice de l'autorité judiciaire pour les situations individuelles relevant de la mise en œuvre du projet pour l'enfant

Management de l'équipe ASE de la MDS

- Assure l'encadrement hiérarchique des TS ASE et psychologues de la MDS qui mettent en œuvre les projets pour l'enfant dont il a la responsabilité directe. Assure le recrutement et l'accompagnement des agents de l'ASE relevant de sa responsabilité hiérarchique en lien avec le DTPE
- Apporte un conseil méthodologique et technique à l'ensemble des professionnels ASE
- Contribue à l'organisation de l'équipe territoriale pour une mise en œuvre optimale de la mission dans une dynamique de mutualisation, de régulation et d'intermission

Contribution à la mise en œuvre de la politique territoriale de solidarité et développement social

- Participe au comité de direction territorial élargi
- Constitue une personne ressource pour les services des solidarités de la MDS en matière d'ASE
- Participe à la fonction d'appui technique auprès des professionnels des autres missions essentiellement au sein de la commission d'étude des situations complexes à l'échelle de la MDS et à l'instance territoriale des enjeux de protection de l'enfance
- Contribue à l'élaboration des rapports d'activité et diagnostics territoriaux

Contribution à la politique publique enfance famille

- Participe aux réflexions concernant la politique publique au plan départemental
- Contribue à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service de l'ASE
- Participe aux réunions métiers départementales organisées par la DEF.

Spécificités

- Responsabilité civile et pénale relatives aux délégations exercées
- Fonction de binôme avec un RéASE d'une autre MDS (sauf organisations particulières nécessaires à la continuité de service), dont il assure le remplacement pendant les périodes d'absences
- Participe au dispositif d'astreintes pour l'ASE piloté par la DEF
- Contribution à l'organisation de la continuité d'encadrement à l'échelle départementale.

Compétences techniques :

- Maîtriser les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Maîtriser le cadre général de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Maîtriser le cadre réglementaire lié à son domaine d'activité
- Maîtriser la méthodologie d'analyse
- Connaître les techniques de management
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint,...)

Compétences relationnelles :

- Mobiliser et animer une équipe
- Savoir accompagner et conseiller
- Prévenir et réguler les conflits
- Savoir négocier
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Conduire des réunions à fort enjeu
- Savoir gérer des situations d'urgence avec sérénité et recul

Compétences stratégiques :

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Etre capable d'organiser et coordonner
- Organiser l'activité et le suivi en respectant les délais
- Etre force de proposition
- Faire preuve de responsabilité dans son champ de compétence
- Savoir poser un diagnostic
- Disposer d'une bonne capacité d'analyse et d'évaluation des situations au plan clinique
- Repérer et analyser des situations à risque
- Savoir agir dans la complexité
- Savoir manager un processus de changement
- Savoir inscrire son domaine d'activité dans les enjeux stratégiques globaux.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (3353)
Renseignements téléphoniques : **Jeanne POUTOT au 03.83.94.55.41**

Date limite de candidature : 16/12/2020