

Direction du Développement

CADRE D'EMPLOI attaché/attaché principal ou ingénieur/ingénieur principal

CATEGORIE A Filière administrative ou technique

Poste n° 3511

Résidence administrative : CAD

Quotité du poste : 100 %

Groupe de fonction régime indemnitaire : 6

Charg.e de mission Europe et coopérations territoriales transfrontalières

MISSION : sous l'autorité hiérarchique du/de la Responsable du Service des Coopérations Territoriales, et dans une dynamique de développement territorial, il/elle met en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de politique européenne. Il/elle apporte aux services opérationnels de la collectivité et aux partenaires locaux, une ingénierie à la mise en œuvre de programmes et de projets de portée européenne afin de contribuer à en favoriser l'émergence

ACTIVITES

Conduite et animation de stratégies / suivi de projets

- Participe et contribue à la stratégie du département dans la mobilisation des fonds européens
- Anime l'ingénierie financière européenne au sein de la collectivité
- Assure une veille sur l'actualité communautaire ayant un impact sur les politiques départementales
- Participe et contribue à la mise en œuvre des relations transfrontalières
- Participe à la mise en œuvre de la Stratégie Allemagne de la collectivité
- Participe à la mise en œuvre du programme Interreg V A Grande Région (50 % ETP) et constitue le relais local des porteurs de projets

Gestion budgétaire et administrative

- Identifie les besoins pour son domaine d'intervention, contrôle la gestion et les dépenses
- Assure la gestion administrative et financière de son domaine d'intervention
- Assure le suivi budgétaire et administratif de la mobilisation des fonds européens au sein de la collectivité
- Accompagne le suivi des projets impliquant les acteurs meurthe-et-mosellans du programme Interreg V A

Communication et relations internes et externes

- Travaille en réseau avec les directions centrales et territoriales, les départements du Grand Est, la Région, les partenaires de la Grande Région transfrontalière, les institutions européennes

Spécificités

- Effectue des déplacements fréquents en Département, Région, Grande Région transfrontalière
- **Maîtrise de l'allemand**

Compétences techniques :

- Connaître les politiques, dispositifs d'intervention et les acteurs de l'UE
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projet, en particulier dans le domaine des fonds européens
- Maîtriser l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Maîtriser les principes de la comptabilité publique
- Exploiter des tableaux de bord
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Utiliser les logiciels spécifiques du service/de l'activité

Compétences relationnelles :

- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Travailler en réseau
- Savoir négocier
- Etre capable de transmettre des informations
- Faire preuve de diplomatie
- Prendre la parole en public et lors de débats
- Savoir convaincre ses interlocuteurs

Compétences stratégiques :

- Diagnostiquer les contextes
- Organiser l'activité et le suivi en respectant les délais
- Savoir manager un projet
- Concevoir des outils de planification
- Choisir des indicateurs pertinents dans la fixation d'objectifs et l'évaluation des actions
- Savoir être réactif
- Savoir agir dans la complexité



FICHE DE POSTE
FAMILLE Aménagement et développement territorial
SOUS-FAMILLE Développement territorial

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste **(3511)**
Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : **30/10/2017**