

Direction du territoire du Val de Lorraine

CADRE D'EMPLOI : ATSE tous grades

CATEGORIE B Filière sociale

Poste n°2349

Résidence administrative : provisoirement MDD Val de Lorraine MAIDIÈRES

Quotité du poste : 100%

Groupe de fonction régime indemnitaire : 4

Travailleur social ASE - Suivi des enfants confiés

MISSION : Sous l'autorité de la responsable de protection de l'enfance de la MDS du Bassin de Pont à Mousson, le travailleur social ASE chargé du suivi des enfants confiés participe à la mise en œuvre de la politique départementale d'action sociale dans le champ de la mission d'aide à la famille et de la protection de l'enfance.

La responsable protection de l'enfance de la MDS du Bassin de Pont à Mousson assure l'encadrement technique et hiérarchique du travailleur social ASE chargé du suivi des enfants confiés.

Le travailleur social chargé du suivi des enfants confiés :

- Elabore et met en place le projet de prise en charge des enfants confiés
- Participe aux travaux de réflexion et aux actions nouvelles

ACTIVITES

1. Participation à l'élaboration et à la mise en place des projets des enfants

- Elabore et met en place le projet de prise en charge des enfants confiés au service par l'autorité judiciaire, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la RPE.
- Fixe les objectifs et les moyens adaptés à la problématique familiale. Il se réfère à un cadre méthodologique et travaille en lien étroit avec les différents professionnels et services concernés (assistant (e) social (e) de secteur, puéricultrice, établissement mais aussi pédopsychiatrie, éducation nationale...).
- Est l'interlocuteur de l'enfant et de sa famille et reste garant du projet. Il consigne ses analyses et ses propositions dans des écrits organisés.

2. Travaux de réflexion et actions nouvelles

- Participe aux travaux de réflexion et aux actions nouvelles menées au sein du service ou en territoire.
- Inscrit son action au sein du territoire et participe à son fonctionnement. En outre, il participe à des groupes de réflexion organisés autour des thèmes au sein des territoires ou sur le plan départemental destinés à améliorer la protection de l'enfance.
- Participe à des actions innovantes s'inscrivant dans l'évolution souhaitée de l'exercice des missions.

CONTEXTE DU POSTE

Le champ de relations (interlocuteurs, nature des relations) :

1. A l'interne :

- Entretien des liens hiérarchiques avec la RPE
- Entretien des liens fonctionnels avec les autres membres de l'équipe ASE, tant au niveau territorial que départemental.

2. A l'externe :

- Entretien des liens avec les enfants et leurs familles, suivis par l'ASE
- Entretien des liens avec les assistantes familiales du territoire, et celles qui accueillent des enfants dont il assure l'accompagnement
- Entretien des liens avec l'ensemble des structures collectives, et lieux de vie accueillant les enfants dont il assure l'accompagnement

SPECIFICITES

- Sensibilisation à la systémie souhaitée
- Horaires de travail variables
- Déplacements réguliers sur le département, la région et ponctuellement sur le territoire national.
- Permis de conduire indispensable

Compétences techniques :

- Etre titulaire d'un diplôme d'Etat de travail social (option assistant social ou éducateur spécialisé)
- Connaître les dispositifs relevant de la protection d'enfance (loi du 5 mars 2007)
- Connaître les techniques et méthodes d'intervention en travail social
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Connaître les techniques de communication
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Utiliser les outils de messagerie (Outlook, navigation Internet)

Compétences relationnelles :

- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Etre capable de partager une analyse de situation
- Savoir écouter
- Savoir se rendre disponible
- Animer un groupe
- Respecter la notion de secret professionnel

Compétences stratégiques :

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Etre capable de prendre des initiatives
- Etre capable de synthèse
- Etre capable d'organiser et coordonner
- Respecter la déontologie et/ou l'éthique
- Etre capable de s'adapter au contexte



FICHE DE POSTE
FAMILLE Solidarité et santé
SOUS-FAMILLE Social

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant **le numéro de poste (2349)**

Renseignements téléphoniques : **Julie METZGER au 03.83.94.59.53**

Date limite de candidature : 27/02/2018