

## Direction du territoire Terres de Lorraine

**CADRE D'EMPLOI : ATSE tous grades (option éducateur spécialisé)**

**CATEGORIE B Filière sociale**

**Poste n° 2307**

**Quotité du poste : 100%**

**Résidence administrative : MDS Terres Toulouses - site Poincaré**

**Groupe de fonction régime indemnitaire : 4**

### Liaisons hiérarchiques :

Directeur des services territoriaux  
Responsable de la Maison départementale  
des Solidarités (MDS)

### Liaisons fonctionnelles :

Coordonnateur territorial prévention  
spécialisée  
Equipes Médico-Sociales  
Partenaires locaux

## Educateur (trice) de prévention spécialisée

**MISSION :** affecté(e) sur un territoire et placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du responsable de la MDS, l'éducateur/trice de prévention spécialisée appartient à une équipe de professionnels chargée d'organiser, dans les lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale, des actions collectives visant à faciliter ou la promotion sociale des jeunes et des familles.

Sa mission s'inscrit dans le cadre de références des missions du pôle Enfance - Jeunesse - Famille, en liaison avec les autres missions et services du Conseil Départemental et en partenariat avec les autres acteurs intervenant auprès de la jeunesse du territoire.

Au sein de sa mission de prévention spécialisée, il (elle) développe une démarche socio-éducative auprès des jeunes.

### **ACTIVITES**

#### **Au sein de l'équipe de prévention spécialisée, il/elle :**

- Elabore, valide et s'approprie un diagnostic concernant l'espace d'intervention
- Met en œuvre simultanément des actions en commun ou de façon différenciée, concourant à l'atteinte d'un même objectif global sur le territoire
- Evalue régulièrement les actions, par échéances courtes et en phases d'étapes, afin d'ajuster les interventions de chacun, et la stratégie la plus globale
- Assure une présence sociale : travail de rue, dans les quartiers, rencontre du public ciblé dans les lieux formels (foyers de jeunes, associations, établissements scolaires,...)
- Assure un accueil dans un local de prévention spécialisée et des permanences sur les lieux d'intervention
- Assure un soutien éducatif et social aux jeunes rencontrant des difficultés et/ou de leurs familles
- Promeut et soutient les jeunes et les adultes dans la construction d'un projet, d'une animation, etc...
- Met en place et/ou encadre des activités socio-éducatives, en partenariat ou non
- Apporte un soutien technique au partenariat local
- Facilite l'insertion des jeunes dans les structures de droit commun et leur environnement social
- Participe aux réunions et/ou aux réflexions sur la problématique jeunesse, avec d'autres acteurs de terrain
- Participe à l'évaluation de réponses individuelles ou collectives adaptées
- Sensibilise les partenaires aux problématiques des jeunes rencontrés
- Intervient sur le milieu, l'individu et le groupe.

#### **Spécificités**

- Permis B indispensable (déplacements fréquents).
- Travail en soirée et week-end possible.

#### Compétences techniques :

- Être titulaire du DE d'éducateur spécialisé
- Connaître l'ensemble des politiques de solidarité
- Connaître le cadre général de la prévention spécialisée
- Connaître le fonctionnement de l'administration territoriale
- Connaître la méthodologie de conduite de projet
- Rédiger des comptes rendus d'analyse de situation
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, PowerPoint)

#### Compétences relationnelles :

- Etablir une relation de confiance
- Savoir se rendre disponible
- Etre capable de dialogue
- Savoir écouter
- Faire preuve de pédagogie
- Animer un groupe
- Travailler en réseau
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Savoir rendre compte de ses actions
- Préserver la confidentialité des échanges et des dossiers

#### Compétences stratégiques :

- Savoir analyser des situations et des interactions dans leurs contextes
- Etre capable de synthèse
- Savoir conduire une opération
- Savoir évaluer
- Etre capable de questionner ses pratiques professionnelles

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental  
Direction des Ressources Humaines  
48 Esplanade Jacques Baudot  
Rue Sergent Blandan  
CO 90019  
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : [drhcandidatures@departement54.fr](mailto:drhcandidatures@departement54.fr)  
en indiquant le numéro de poste (2307)  
Renseignements téléphoniques : **Julie METZGER** au **03.83.94.59.53**

**Date limite de candidature : 02/05/2018**