

CADRE D'EMPLOI : ATSE tous grades
(option Assistant de service social ou Educateur spécialisé)

CATEGORIE B Filière sociale

Résidence administrative : Nancy

N° de poste : 2629 – Contrat de 9 mois (remplacement jusqu'au 31/03/2019)

Quotité : 100%

Travailleur social au REPE petite enfance

MISSION : sous l'autorité du responsable du REPE et au sein de l'équipe pluridisciplinaire de la structure, le travailleur social est chargé d'apporter un soutien éducatif aux familles en vue de favoriser leur insertion sociale et de construire un cadre de vie favorable pour l'enfant. Il (elle) apporte son analyse quant aux situations rencontrées et travaille en lien avec les autres missions et dispositifs de droit commun. Ses actions s'inscrivent dans une mission de protection de l'enfance, sur mandat administratif ou judiciaire, en complément avec les autres professionnels du REPE.

ACTIVITES

- Accompagne les familles dans la prise en charge éducative de leur enfant (suivi régulier au domicile des familles, co-animation de groupes de parole avec les parents)
- Accompagne les familles dans la compréhension de leurs difficultés et recherche avec elles les moyens de les dépasser
- Etablit un diagnostic des difficultés et compétences familiales en complément des autres professionnels et propose des interventions (élaboration de projets personnalisés)
- Evalue l'impact de ses actions avec celles des autres professionnels et les ajuste si nécessaire

- Permet la prise en compte des besoins de chaque adulte vivant au domicile familial
- Accompagne les parents vers une insertion sociale et une ouverture sur l'extérieur, en mobilisant l'environnement et le droit commun
- Recherche et identifie un réseau de soutien autour de la famille

- Participe aux réunions pour l'ensemble des situations relevant du REPE et ajuste ses interventions avec celles des autres professionnels en lien avec l'évolution des projets personnalisés
- Contribue à l'analyse et au suivi du service ainsi qu'à l'amélioration du dispositif
- Utilise et fait évoluer les outils d'évaluation mis en place

- Met en place des actions innovantes
- Travaille en lien avec les autres missions et entretient la communication
- Connaît les dispositifs de droit commun et les utilise.

Spécificités

Nombreux déplacements sur le territoire du Grand Nancy, Val de Lorraine (Sud) et Terres de Lorraine (Est). Permis de conduire indispensable.

Horaires tardifs possibles - travail certains samedis - interventions exceptionnelles en dehors des heures et jours habituels de travail possibles pour certaines situations - astreintes téléphoniques de 18h à 21h certaines semaines, WE et jours fériés en alternance avec les autres professionnels du REPE.

Compétences techniques :

- Etre titulaire du diplôme d'Etat d'assistant (e) de service social ou d'éducateur spécialisé
- Connaître l'organisation de la collectivité ainsi que les différentes politiques publiques
- Connaître les grands principes des politiques de solidarité
- Connaître les dispositifs relevant de la protection d'enfance (loi du 5 mars 2007)
- Rédiger des comptes rendus d'analyse de situation
- Utiliser les techniques de recherche documentaire
- Connaître les techniques de communication
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Savoir s'adapter à son public
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Créer de bonnes conditions d'accueil
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Etre capable de partager une analyse de situation
- Animer des groupes de parole

Compétences stratégiques :

- Etre capable d'évaluer ses pratiques et ses outils
- Organiser et prioriser les actions
- Analyser une situation
- Etre capable de s'adapter au contexte
- Assurer la polyvalence sur l'ensemble des missions
- Faire preuve de créativité
- Alerter sur des risques, dysfonctionnements ou des urgences à traiter
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (2469)
Renseignements téléphoniques : **03.83.94.55.41**

Date limite de candidature : 25/06/2018