

FICHE DE POSTE
FAMILLE Solidarité et santé
SOUS-FAMILLE Insertion



Direction du territoire de Terres de Lorraine

CADRE D'EMPLOI : attaché/att. principal ou ingénieur/ing. principal
CATEGORIE A Filière administrative ou technique
Poste n° 2582 - Quotité du poste : 100%
Résidence administrative : Maison du département à Ecrouves
Groupe de fonction régime indemnitaire : 6
NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : non
Chargé(e) de développement

Liaison hiérarchique :

Directeur des services territoriaux
Responsable du service Economie solidaire et insertion territorial

Liaison fonctionnelle :

Direction Action Sociale et Insertion (DASI)
Service Emploi en insertion
Pôle Ingénierie animation

MISSION : Sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Economie solidaire et insertion territorial, et en cohérence avec le cadre défini par la direction de l'Action sociale et insertion, crée les conditions du développement du recours aux clauses d'insertion dans la commande publique, décline l'offre de service insertion du Département auprès des entreprises du territoire et coordonne les démarches de soutien à la création et au développement d'activités dans le but de développer les opportunités d'emploi des allocataires du RSA.

ACTIVITES

Identification et mobilisation des partenariats territoriaux

- Développe et anime les partenariats et réseaux professionnels concourant à l'emploi des allocataires du RSA
- Recense et organise la structuration des partenariats tant en interne (DTC*) qu'avec les acteurs locaux, publics (Pays, intercommunalités,...) et privés (associations, entreprises,...)
- Sur demande de sa hiérarchie, participe à diverses instances territoriales de travail (COTER, COTER thématique,...) et aux réunions en lien avec l'animation de la politique de l'emploi et de l'insertion

Contribution à la stratégie de développement de l'offre d'insertion en matière d'emploi et d'insertion

- Contribue à la réflexion et à la mise en œuvre des orientations stratégiques du département relatives à la politique insertion (veille socio-économique, aide à la décision, prospective,...) dans le cadre de la coordination menée sous la responsabilité de la direction de l'Action sociale et insertion
- Contribue, en étroite collaboration avec les professionnels du service, au suivi et à l'évolution de l'offre de service du territoire en tenant compte des orientations de la politique départementale d'insertion (insertion par l'activité Economique, actions innovantes,...)
- Contribue à l'élaboration et au suivi des plans d'actions du territoire (déclinaisons territoriales du Pacte Territorial Insertion, plans d'actions avec Pôle Emploi, plans d'actions portés conjointement avec la Maison de l'emploi...)
- Contribue à l'animation du dispositif Partenariats Entreprises et Insertion et concourt au développement du réseau des entreprises signataires de la charte Entreprises et territoire
- Coordonne les démarches de soutien à la création et au développement d'activité par les bénéficiaires du RSA (mise en réseau des solutions existantes, offres nouvelles,...)
- Mobilise le Fonds Social Européen en étroite concertation avec le PLIE Terres de Lorraine dans le cadre de la conception et du suivi d'actions

Animation de la clause d'insertion

- Contribue à l'animation d'une dynamique de développement de la clause d'insertion sur le territoire et à la déclinaison du plan d'actions commande publique
- Accompagne les maîtres d'ouvrage et les maîtres d'œuvre à l'utilisation de la clause d'insertion (conception, rédaction, mise en œuvre et évaluation)
- Assure l'interface entre les acheteurs et le service territorial économie solidaire et insertion dans le cadre de la sécurisation des parcours.

* **DTC** : Délégué territorial contractualisation

Compétences techniques :

- Connaître le milieu économique de l'entreprise et le secteur de l'économie solidaire
- Maîtriser les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Maîtriser la conduite de projet
- Maîtriser les techniques participatives
- Connaître les acteurs institutionnels de son domaine d'activité
- Connaître l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Connaître les modes d'organisation et de fonctionnement des entreprises, des associations
- Connaître les règles de passation des marchés publics
- Etre capable de rédiger avec aisance divers types de documents
- Connaître les techniques d'évaluation : indicateurs, effets, impacts
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Savoir conduire des réunions sur des projets transversaux
- Communiquer pour expliquer le sens de l'action
- Etre en mesure de travailler en équipe
- Travailler en réseau
- Faire preuve de diplomatie
- Ecouter et négocier dans des contextes socioprofessionnels variés
- Savoir accompagner et conseiller

Compétences stratégiques :

- Diagnostiquer les contextes
- Décrypter les attentes et identifier les besoins
- Savoir manager un projet
- Etre capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs
- Identifier et différencier les finalités, objectifs, enjeux et risques d'un projet
- Déterminer les critères d'évaluation

Validation DRH le 25/06/2018

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant **le numéro de poste (2582)**
Renseignements téléphoniques : **Julie METZGER au 03.83.94.59.53**

Date limite de candidature : 05/09/2018