

Direction générale adjointe des Territoires
Direction de l'Appui aux territoires et environnement

Liaison hiérarchique :

Directeur de l'Appui aux territoires et environnement

Liaison fonctionnelle :

Chargée de mission Transition écologique

CADRE D'EMPLOI : attaché/attaché principal ou ingénieur/ingénieur principal

CATEGORIE A Filière administrative ou technique

Poste n° 3528

Quotité du poste : 100%

CDD jusqu'au 31/08/2020

Chargé.e de mission économie circulaire alimentaire

MISSION : sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'Appui aux territoires et environnement, il/elle travaille en lien fonctionnel direct avec la chargée de mission Transition écologique. Il/elle accompagne la chargée de mission dans la mise en œuvre des procédures, études et démarches liées au développement des circuits alimentaires de proximité, de la lutte contre le gaspillage alimentaire et à la valorisation des restes de repas. Plus particulièrement, il/elle favorise, fait émerger, accompagne et soutient des initiatives, des projets sur les territoires en lien avec les boucles alimentaires locales.

ACTIVITES

- Anime la mise en œuvre de la stratégie d'économie circulaire alimentaire, sous la forme d'un groupe de travail en vue de co-construire un plan d'action avec les différentes parties prenantes, internes et externes au Conseil départemental, et en s'appuyant sur la démarche du Projet Alimentaire Territorial (PAT) Sud 54
- Travaille en synergie avec les agriculteurs et les personnels de restauration dans le but de structurer la filière de valorisation des déchets alimentaires (étude sur le potentiel de méthanisation et de compostage des restes de repas, diversification des agriculteurs)
- Propose des actions d'information, de sensibilisation en lien avec les boucles alimentaires locales (lutte contre le gaspillage alimentaire, alimentation durable et locale, valorisation des déchets, pratiques agro-écologiques) et rédige des guides techniques (à l'exception des collèges)
- Assure une veille technique et réglementaire et la partage avec les différents acteurs
- Identifie des indicateurs clés de suivi des actions, leur mise en place et leur évaluation.

Compétences techniques :

- Connaître l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Connaître l'organisation, les projets et orientations stratégiques de sa direction/son service
- Maîtriser le cadre réglementaire lié à son domaine d'activité
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projet
- Rédiger des notes techniques
- Connaître les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Conduire des études quantitatives et qualitatives
- Connaître les outils matériels et de technologie spécifique (SIG, bases de données,...)
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Savoir négocier
- Faire preuve de pédagogie
- Conduire des réunions à fort enjeu
- Organiser la concertation
- Etre en mesure de travailler en équipe
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Valoriser le bien-fondé de la démarche
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir écouter

Compétences stratégiques :

- Savoir manager un projet
- Dégager des priorités d'intervention
- Etre capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs
- Anticiper les évolutions et proposer des initiatives innovantes
- Savoir être réactif



FICHE DE POSTE
FAMILLE Aménagement et développement territorial
SOUS-FAMILLE Environnement

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (3528)

Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI** au **03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : 29/08/2018