



Nancy, le 6 août 2018

## **AVIS DE POSTE À POURVOIR**

Direction des ressources humaines  
Service qualité de vie au travail et relations sociales

2 MEDECINS DE PREVENTION (h/f)

Recrutement par voie statutaire à défaut par voie contractuelle  
Grades associés : médecin de 2<sup>ème</sup> classe, médecin de 1<sup>ère</sup> classe ou médecin hors classe

*Porteur d'une politique RH volontariste en matière de santé, sécurité et conditions de travail, le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle est une collectivité de 3000 agents aux métiers diversifiés dans des environnements variés (métiers du social, des routes, des collèges etc.).*

*La médecine de prévention est au cœur de cette politique avec une mission ouverte sur les enjeux actuels de la santé et de la qualité de vie au travail dans la fonction publique territoriale : prévention des risques professionnels prenant en compte les RPS ; accompagnement de l'agent et de l'employeur dans le maintien dans l'emploi par tous les dispositifs à mobiliser (convention FIPHFP, aménagements des postes, études de l'organisation du travail etc.) ; propositions d'actions innovantes en matière de prévention.*

*Dans cette optique, la santé au travail, les conditions de travail et la prévention des risques professionnels s'articulent autour d'une équipe RH pluridisciplinaire (ingénieur hygiène et sécurité, conseiller en prévention, psychologue du travail, assistant social du travail, conseiller statutaire, chargé de mission égalité professionnelle, chargé de mission mobilité prescrite etc.) et pilotée par la responsable du service qualité de vie au travail et relations sociales.*

*Les médecins de prévention sont partie prenante de nombreux projets et sujets en matière de santé, conditions de travail et prévention des risques professionnels. Partenaires reconnus, ils bénéficient d'une forte autonomie technique et de contacts privilégiés avec les agents, les managers, tout en bénéficiant du support pluridisciplinaire de l'équipe de prévention ainsi que des autres services RH.*

*Ils impulsent des projets et actions de santé au travail et mènent des actions très diversifiées de veille sanitaire, prévention des risques, et d'analyse de climat de travail etc.*

Médecin de prévention, vous souhaitez développer votre connaissance de la Fonction Publique Territoriale.

Dynamique vous avez le sens du travail en équipe et êtes à l'aise dans l'approche pluridisciplinaire et transversale des dossiers.

Vous exercez vos missions au centre administratif départemental dans des locaux adaptés aux visites médicales (quartier Blandan de Nancy, à proximité immédiate du parc Sainte-Marie et du pôle thermal).

Au sein du service qualité de vie au travail et relations sociales, rattaché.e à l'équipe santé, sécurité et conditions de travail, sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service, vous travaillez en binôme avec un.e second médecin de prévention.

## VOS MISSIONS :

- Vous exercez la surveillance médicale des agents de la collectivité (visites obligatoires, à la demande, surveillance renforcée pour les métiers exposés, les travailleurs handicapés, les agents présentant une pathologie particulière etc.) ;
- Vous évaluez la compatibilité entre l'état de santé et le poste de travail de l'agent ;
- Vous contribuez par vos conseils et mobilisation aux dispositifs existants au maintien dans l'emploi des agents ;
- Vous contribuez à la protection de la santé physique et mentale des agents sur les lieux de travail avec le support d'une équipe pluridisciplinaire au sein de la DRH ;
- Vous organisez des actions de prévention et intervenez en milieu de travail (études ergonomiques de poste, information en santé au travail, etc) ;
- Vous conseillez la DRH, la collectivité et les agents sur les questions de handicap, reclassement, aménagement de poste, prévention des RPS, etc ;
- Vous êtes membre de droit du CHSCT ;
- Vous participez à l'évaluation des risques professionnels et à l'élaboration du plan d'actions de prévention, du plan qualité de vie au travail, ou des plans sectoriels de prévention ;
- Vous facilitez les relations avec les instances médicales (Comité médical et la Commission de réforme).

## VOS CONDITIONS DE TRAVAIL :

Vous pouvez bénéficier de la protection sociale de la collectivité (CNAS, participation employeur à la prévoyance, amicale du personnel etc.).

Vous rejoignez une équipe dynamique et investie dans un projet ambitieux porté par la collectivité.

Vous travaillez à Nancy, dans un cadre attractif bénéficiant de nombreux sites culturels, sportifs et universitaires à proximité.

## VOS CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Profession réglementée en référence à l'article 2 du décret du 07/08/2002 et au code du travail (Art. R4623-2) : titulaire du diplôme d'État de docteur en médecine, vous êtes en possession de l'une de ces autorisations pour exercer la médecine du travail (prévention) :

- qualification ordinaire en médecine du travail (article 9 de la loi n°91-73 du 18 janvier 1991) ;
- diplôme d'études spécialisées (DES) de médecine du travail ;
- certificat d'études spécialisées (CES) de médecine du travail ;
- capacité en médecine de santé au travail et de prévention des risques professionnels ;

Filière médicosociale : cadre d'emploi des médecins territoriaux (catégorie A)

Grades associés : médecin de 2<sup>ème</sup> classe ; médecin de 1<sup>ère</sup> classe ; médecin hors classe

Spécificités du poste : discrétion professionnelle et confidentialité

Poste à temps complet

Groupe de fonction du régime indemnitaire : 6

Lieu de travail : Nancy au centre administratif départemental (CAD)

Date limite de dépôt de candidature : **10 septembre 2018**

Pour tous renseignements complémentaires sur l'emploi, contacter madame Véronique THÉRÉNÉ au 03.83.94.51.10

**Fiche de poste médecin de prévention : voir annexe ci-dessous**

## Direction des Ressources Humaines

**CADRE D'EMPLOI : médecin territorial : médecin de 2ème classe,  
médecin de 1ère classe, médecin hors classe**

**CATEGORIE A Filière médico-sociale**

**Postes n° : 1494-1497**

**Résidence administrative : centre administratif départemental**

**Quotité du poste : 100%**

**Groupe de fonction régime indemnitaire : 6**

**Motif NBI : non éligible**

Liaisons hiérarchiques :

DRH

Responsable du service qualité de vie au travail et relations sociales

Liaisons fonctionnelles :

Les services RH

Les encadrants

## Médecin de prévention

**MISSION :** Rattaché au service qualité de vie au travail et relations sociales au sein de l'équipe santé, sécurité et conditions de travail, sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service, il.elle assure le suivi médical des agents et prévient toutes altérations de leur santé du fait de leur travail. Il.elle détermine également l'aptitude au poste de travail et fournit un avis médical sur les risques professionnels.

Il. Elle conseille la Direction des ressources humaines, les managers, les agents dans les domaines de la santé et de conditions de travail. Il. Elle participe à la définition de la politique RH sectorielle en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

À ce titre, il.elle participe à la mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

## ACTIVITES

### **Conseiller la Direction des ressources humaines, les managers et les agents en matière de santé et de conditions de travail**

- Participer à la définition de la politique RH sectorielle santé, sécurité et conditions de travail
- Apporter conseil et expertise dans le domaine de la santé au travail (risques professionnels liés aux différentes nuisances, accidents de service et maladies professionnelles)
- Apporter conseil et expertise sur l'environnement professionnel (adaptation des postes de travail, accessibilité, hygiène, sécurité, aménagement des locaux, équipement et de matériel)
- Participer à l'évaluation des risques professionnels dans le cadre de l'établissement du document unique
- Participer à l'élaboration du plan d'actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

### **Assurer le suivi médical des agents départementaux et une surveillance médicale spécifique pour les postes à risques et pour certaines catégories de personnels**

- Réaliser les consultations médicales et les examens nécessaires : visites d'embauche, visites périodiques, visite de reprise de travail ainsi que les visites médicales à la demande des agents
- Assurer une surveillance médicale particulière pour les agents reconnus travailleurs handicapés
- Assurer une surveillance médicale renforcée pour les agents en situation de risque en raison de leur exposition à des risques professionnels ou de leur état de santé ou de leur réintégration après congé longue maladie ou longue durée ou présentant des pathologies particulières
- Évaluer la compatibilité entre le poste de travail et l'état de santé des agents
- Mettre à jour le dossier médical des agents
- Effectuer le lien avec le médecin traitant ou les médecins spécialisés
- Établir le rapport annuel d'activité de médecine de prévention
- Faciliter les relations avec les instances médicales du centre départemental de gestion (comité médical et commission de réforme)
- Examiner et émettre des avis sur les fiches de produits chimiques

### **Participer à la mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**

- Animer des actions d'information/ de sensibilisation sur des thématiques de santé au travail (alcool au travail, troubles musculo-squelettique, stress, RPS, etc) ou de santé publique (vaccination, alimentation, tabac, etc).
- Réaliser des études de poste et proposer des aménagements pour les agents en situation de restriction d'aptitude physique
- Réaliser des études de poste et proposer des aménagements ou des conditions d'exercice pour les agents reconnus travailleur handicapé
- Participer aux CHSCT en qualité d'expert
- Participer au suivi des agents en situation de mobilité prescrite
- Participer au suivi des agents reconnus travailleur handicapé
- Participer à la réalisation d'études internes relatives aux conditions de travail
- Participer et/ou réaliser des études et des enquêtes épidémiologiques

### **Assurer le suivi médical des salariés du réseau éducatif de Meurthe-et-Moselle (REMM)**

### Connaissances:

- Cadre réglementaire, enjeux et évolutions en matière de santé publique
- Réglementation du travail
- Législation sanitaire et sociale
- Milieu institutionnel, sanitaire et social local
- Pathologie et psychopathologie du travail
- Acteurs et dispositifs de santé publique
- Régime de santé et statut de la Fonction Publique Territoriale
- Réglementation en matière d'hygiène, de sécurité, de médecine professionnelle et préventive dans la Fonction Publique Territoriale
- Mode de fonctionnement des collectivités territoriales
- Organisation territoriale en matière de santé et de soins
- Connaissances de l'environnement professionnel et des métiers de la Fonction Publique Territoriale
- Connaissance des effectifs de la collectivité et de la pyramide des âges
- Techniques et outils d'évaluation et de diagnostic
- Technique de recherche documentaire
- Technique d'animation
- Principes de l'ergonomie
- Méthode et ingénierie de conduite de projet
- Outil informatique

### Compétences stratégiques et opérationnelles :

- Conseil et aide à la décision
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
- Savoir évaluer et diagnostiquer les contextes et situations
- Savoir réaliser une veille juridique et sanitaire dans le domaine de la santé et des conditions de travail
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Respecter les dispositions du code de déontologie et du code de la santé publique
- Savoir conduire et animer une réunion
- Savoir conduire un projet
- Savoir utiliser l'outil informatique

### Compétences relationnelles:

- Écouter et dialoguer
- Communiquer avec différents interlocuteurs
- Coopérer et travailler en équipe et en transversalité
- Etre force de proposition