

Direction de l'immobilier

CADRE D'EMPLOI : technicien tous grades

CATEGORIE B Filière technique

Poste n° 3237

Quotité du poste : 100%

Résidence administrative : CAD

Groupe de fonction régime indemnitaire : 4

NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : non

Technicien.ne thermicien.ne

MISSION : sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Energie-exploitation, le/la technicien.ne thermicien.ne assure la réalisation de travaux dans le domaine thermique et le suivi énergétique des bâtiments et collèges départementaux dans un objectif de réduction des coûts énergétiques.

Interlocuteur.trice privilégié.e des territoires pour toutes les questions du domaine thermique, il/elle a une mission de conseil auprès des référents techniques des bâtiments et des utilisateurs.

ACTIVITES

- Met en place les contrats de maintenance et d'exploitation des installations techniques des bâtiments départementaux* et en assure le suivi technique
- Procède au suivi et à l'analyse des consommations énergétiques en vue de mettre en place des actions d'économie d'énergie
- Effectue des visites régulières des sites départementaux dans un objectif d'optimisation du fonctionnement des installations thermiques
- A la demande des référents techniques, apporte appui et conseils en matière d'installations thermiques
- Assure le lien avec les exploitants des diverses installations
- Est force de proposition pour la programmation des travaux dans le domaine thermique
- Etablit les bons de commande
- Contrôle la bonne exécution des travaux

* Les bâtiments départementaux comprennent :

- les collèges
- les gendarmeries
- les bâtiments des services du Conseil départemental (Maisons du département et sites annexes, MDS, Médiathèque, centres d'exploitation CEXP, unités du REMM, MDPH, etc...)

Spécificités

- Le niveau bac+2 dans le domaine de la maintenance des installations techniques (thermiques et électriques) et une expérience dans le suivi des installations techniques seront appréciés
- Déplacements fréquents sur le département en particulier sur les secteurs de Longwy, Briey et Pont à Mousson- Permis B indispensable.

Compétences techniques :

- Maîtriser la réglementation relative à son domaine d'intervention
- Connaître les règles de passation des marchés publics
- Connaître la réglementation relative à la loi MOP
- Connaître la réglementation sécurité incendie dans les bâtiments accueillant du public
- Connaître les dispositions légales en matière d'environnement
- Connaître la réglementation thermique
- Connaître les techniques d'analyse globale des consommations d'énergie
- Connaître les matériaux et les techniques de mise en œuvre
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint,...)
- Maîtriser les logiciels spécifiques du service/de l'activité

Compétences relationnelles :

- Savoir écouter
- Etre capable de dialogue
- Savoir négocier
- Etre en mesure de travailler en équipe
- Etre capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes

Compétences stratégiques :

- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Etre capable d'effectuer un contrôle
- Savoir poser un diagnostic
- Planifier des actions
- Savoir convaincre ses interlocuteurs
- Etre capable de s'adapter au contexte

FICHE DE POSTE
FAMILLE Interventions techniques
SOUS-FAMILLE Patrimoine bâti

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (3237)
Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : **16/10/2018**