

Direction du territoire de Briey

CADRES D'EMPLOI : ingénieur, ingénieur principal, ingénieur hors classe

CATEGORIE A Filière technique

Poste n° 1579 - Quotité du poste : 100%

Résidence administrative : Maison du département à Briey

Groupe de fonction régime indemnitaire : 7.1

NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : oui

NBI : 25 points

Fiche de poste susceptible d'évoluer après présentation au CT du 09/11/2018

Responsable du service territorial de l'aménagement

Liaisons hiérarchiques :

Directeur des services territoriaux

Liaisons fonctionnelles :

DGA Territoires

Direction Infrastructures et mobilité

Direction Appui aux territoires et environnement

Interlocuteurs divers :

Directions et services du département

Elus, chefs d'entreprises, associations

MISSION : Sous l'autorité du Directeur des services territoriaux et en liens fonctionnels avec la direction Infrastructures et mobilité et la direction Appui aux territoires et environnement, il/elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre sur le territoire des orientations stratégiques en matière d'infrastructures, de mobilité, d'espaces naturels sensibles et de liaisons douces. Il/elle est l'interlocuteur.trice privilégié.e des communes et des intercommunalités.

Il/elle pilote la gestion l'exploitation et l'entretien du réseau routier et des ouvrages d'art départementaux en veillant à leurs croisements avec les autres politiques publiques conduites sur le territoire. Il/elle est membre de l'équipe de direction du territoire et contribue au développement et à l'animation de la dynamique territoriale. Il/elle participe aux comités territoriaux de direction, aux commissions et aux conférences territoriales. Il/elle contribue à la conception et la promotion d'actions de valorisation des Espaces Naturels Sensibles en intégrant la problématique environnementale dans la gestion des espaces publics départementaux notamment dans la gestion des arbres de bords de route.

ACTIVITES

Infrastructures

- Arbitre et opère des choix stratégiques et techniques, en cohérence avec les orientations départementales
- Organise et priorise le recensement des besoins du territoire pour élaborer une proposition de programmation de travaux
- Organise la surveillance du patrimoine route et OA et la mise à jour des données dans le Système d'information Routière (SIR)
- Contribue à l'évaluation partagée de la politique publique d'infrastructures sur le territoire
- Pilote et coordonne les missions de maîtrise d'œuvre confiées au territoire
- Met en place les outils de suivi et procédures de commandes de travaux en conformité avec le Code des Marchés Publics
- répartit les crédits délégués de fonctionnement et d'investissement, s'assure de la bonne gestion comptable des crédits
- Organise et supervise la gestion du domaine public routier départemental
- Organise et supervise les activités de la régie d'exploitation dans les domaines de l'entretien des infrastructures et de la viabilité du réseau routier
- Organise et supervise la viabilité hivernale et la veille qualifiée dans le cadre du DOVH (Dossier d'Organisation de Viabilité Hivernale) et du DOVQ (Dossier d'Organisation de la Veille Qualifiée)

Mobilité

- Contribue à la réflexion, la conception et au développement de modes de transports alternatifs et complémentaires
- Développe et anime des relations partenariales et des réseaux professionnels dans le champ des déplacements
- Contribue à l'évaluation de la politique publique de déplacements sur le territoire

Espaces naturels sensibles

- Intègre des actions environnementales dans les domaines de la gestion, de l'exploitation et de l'entretien des infrastructures du Département notamment dans la gestion des arbres de bords de route
- S'associe à l'élaboration de la politique départementale en matière d'espaces naturels sensibles et en pilote la mise en œuvre sur le territoire, dans le cadre du schéma départemental des espaces naturels sensibles

Management

- Organise et assure le bon fonctionnement du service territorial de l'aménagement et supervise les besoins et les dépenses qui y sont liés (moyens matériels, bâtiments, équipements)
 - Anime, dirige et coordonne les actions des agents du service de manière à garantir cohésion et transversalité
 - Organise la diffusion de l'information et anime les réunions de service
 - Veille à la réactivité et à la qualité des services rendus, procède aux entretiens professionnels annuels
- Procède à l'évaluation de l'activité et aux ajustements nécessaires

Articulation des différentes politiques publiques

- Participe aux réunions des partenaires institutionnels en matière d'aménagement, d'urbanisme et de plans de déplacements urbains
- Identifie et mobilise les partenaires stratégiques, développe des dispositifs de concertation avec la population
- Participe à des groupes de travail transfrontaliers.

Spécificités

- Nombreux déplacements - titulaire du permis B - Véhicule de service avec autorisation de remisage à domicile
- Réunions tardives occasionnelles
- Disponibilité en cas d'urgence : accidents, intempéries, en dehors des temps de travail
- Astreintes cadre départemental VH.

Compétences techniques :

- Maîtriser les technologies génie civil routes
- Connaître les équipements routiers (glissières, signalisation horizontale et verticale, etc...)
- Avoir des connaissances en matière d'exploitation de la route (trafic, viabilité hivernale, matériel spécifique)
- Maîtriser l'organisation et les circuits de décisions de la collectivité
- Maîtriser les modes de gestion et de management publics
- Maîtriser la réglementation relative à son domaine d'intervention
- Maîtriser les principes de comptabilité publique et de commande publique
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projets
- Maîtriser les techniques d'évaluation : indicateurs, effets, impacts, ...
- Maîtriser les méthodes et outils de planification
- Connaître le statut, les règles de recrutement et de mobilité au sein de la Fonction Publique
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Maîtriser les outils de messagerie (Outlook, navigateur internet)

Compétences relationnelles :

- Savoir conduire des réunions à forts enjeux
- Savoir négocier
- Communiquer et négocier avec les décideurs, les encadrants et les agents
- Organiser la concertation
- Travailler en réseau
- Mobiliser et animer une équipe
- Savoir faire respecter des règles/des échéances
- Prévenir et réguler des dysfonctionnements et des difficultés comportementales
- Savoir intervenir dans des contextes difficiles et / ou conflictuels
- Communiquer pour expliquer le sens de l'action

Compétences stratégiques :

- Diagnostiquer les contextes
- Intégrer les priorités de la direction dans la planification
- Savoir manager un processus de changement
- Savoir manager une équipe
- Déterminer et élaborer une stratégie et sa déclinaison en objectifs
- Savoir faire face à une situation de crise et /ou d'urgence
- Appréhender les principes de sociologie des organisations et les jeux des acteurs

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (1579)

Renseignements téléphoniques sur le poste et les enjeux territoriaux : **Mylène GAUCHE, Directrice des services Territoriaux de Briey au 03.82.46.52.00**

Sur les aspects techniques du métier et les enjeux liés à la politique infrastructures et mobilité : **Thierry DURAND, Directeur Infrastructures et Mobilité au 03.83.94.52.16**

Date limite de candidature : 27/11/2018