

Liens hiérarchiques :

Directeur de la MDPH
Médecin coordonnateur de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH

DGA Solidarités
Direction de l'Autonomie
MDPH

CADRE D'EMPLOI : Médecin territorial 2ème et 1ère classe, Cadre territorial de santé paramédical 2ème et 1ère classe, Psychologue de classe normale ou hors classe

CATEGORIE A Filière médico-sociale

Résidence administrative : MDPH à LAXOU

Poste n° 1320 - Quotité du poste : 100%

Groupe de fonction régime indemnitaire : 6

NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : non

Médecin MDPH
ou
Chargé.e d'évaluation médicale et médico-sociale

MISSION : Membre de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH définie dans la loi Handicap du 11 février 2005, sous la responsabilité hiérarchique du médecin coordonnateur, le/la chargé.e d'évaluation médicale et médico-sociale participe à l'instruction des demandes des personnes en situation de handicap dans le champ des prestations, des cartes, de la scolarisation, de l'emploi, des orientations en établissements et services médico sociaux.
Il conseille et aide à l'expression du projet de vie de la personne. Il est garant du respect du secret médical.

ACTIVITES

Participation à l'évaluation des besoins et des droits des personnes handicapées

- Participe aux primo-évaluations avec un ou plusieurs membres de l'équipe pluridisciplinaire, aux équipes thématiques recevant ou non du public
- Instruit sur pièces les demandes pour lesquelles des compte rendus médicaux ou psychologiques ont été demandés
- Assure des visites médicales, entretiens et évaluations psychométriques en tant que de besoin sur l'ensemble du département
- Organise ponctuellement des visites à domicile, en lien avec les conseillers handicap ou autonomie
- Evalue les besoins, est force de proposition pour proposer des réponses adaptées
- Donne un avis concernant les demandes de cartes mobilité inclusion
- Participe à des temps de réunion et d'échanges pluridisciplinaires autour des situations, avec élaboration des Plans Personnalisés de Compensation afin de garantir l'équité de traitement sur le territoire

Lien avec les différents services médicaux et hospitaliers et les partenaires du champ médico-social et social

- Assure le lien avec les partenaires susceptibles d'apporter des informations pertinentes pour l'étude des situations
- Délivre informations et conseils aux professionnels médicaux et paramédicaux accompagnant les personnes handicapées et leurs familles
- Anime des réunions techniques
- Participe à la formation des internes en médecine et/ou des professionnels de santé accueillis en stage

Participation aux instances liées à l'évaluation et à la décision

- Présente des situations individuelles lors des Commissions des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
- Représente ponctuellement la MDPH devant les tribunaux
- Est référent technique d'une ou plusieurs thématiques particulières

Participation à l'observatoire des besoins des personnes handicapées

- Codifie les déficiences et les pathologies
- Repère et recueille des informations sur les besoins de certains publics handicapés
- Alerte sur les situations complexes à risque de rupture.

Compétences techniques :

- Etre titulaire d'un diplôme de docteur en médecine, de cadre de santé ou de psychologue
- Avoir une expérience avérée dans le domaine du handicap, de la pédiatrie, de la médecine préventive ou de la santé publique
- Savoir situer son action dans le champ légal et réglementaire de son domaine d'intervention
- Connaître les dispositifs d'aide et les acteurs PA et/ou PH
- Utiliser les logiciels spécifiques du service/de l'activité
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Etre en mesure de travailler en équipe
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Savoir écouter
- Savoir accompagner et conseiller
- Etre capable de partager une analyse de situation
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Faire preuve de distanciation face aux situations sensibles
- Respecter et faire respecter la notion de secret professionnel/médical

Compétences stratégiques :

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Formuler un diagnostic dans son domaine d'intervention
- Veiller à la cohérence des actions/des réponses
- Savoir agir dans la complexité
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Etre capable de synthèse
- Sensibiliser les équipes à la déontologie et à l'éthique



FICHE DE POSTE
FAMILLE Solidarité et santé
SOUS-FAMILLE Médico-social

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (1320)
Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : 29/01/2019