

## Direction du territoire du Grand Nancy

**CADRE D'EMPLOI : ATSE – ATSE Principal (option éducateur spécialisé)**  
**CATEGORIE A Filière sociale**  
**Poste n° 2007**

**Quotité du poste : 100%**

**Résidence administrative : MDS Plateau et Provinces - Site Bonnevey**

**Groupe de fonction régime indemnitaire : 6.1**

**NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : oui**

**NBI : 20 points (assistant socio-éducatif en QPPV)**

### Educateur (trice) de prévention spécialisée

**MISSION** : sous l'autorité hiérarchique de la directrice territoriale adjointe Enfance famille, Lutte contre les exclusions, l'éducateur/trice de prévention spécialisée en intermissions est affecté(e) sur une mission transversale entre les différentes missions solidarités du département (Enfance-Famille, Personnes âgées, service social, SESI,...) et la direction de l'Education. La mission s'inscrit dans le cadre de référence des missions du pôle Enfance-Jeunesse-Famille en liaison étroite avec les équipes de prévention spécialisée des Maisons départementales des solidarités (MDS) du territoire de Nancy et couronne, et en partenariat avec les autres acteurs intervenant auprès de la jeunesse du territoire. Au sein de sa mission, il/elle développe une démarche socio-éducative en direction des jeunes âgés de 11 à 25 ans dont une partie est confrontée à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Dans le cadre du projet de service, il/elle conduit, entre autres, des projets favorisant l'échange et l'entraide intergénérationnelle. Il/elle développe des outils ludiques sur le thème de la prévention des risques liés à l'usage des réseaux sociaux.

### ACTIVITES

- Apporte un soutien éducatif et social aux jeunes qui rencontrent des difficultés et/ou leurs familles
- Apporte un soutien et un accompagnement aux jeunes dans la construction d'un projet
- Met en place et/ou encadre des activités socio-éducatives en partenariat
- Remobilise les jeunes dans leurs parcours d'insertion en lien avec les structures de droit commun et leur environnement social
- Elabore et anime des outils de prévention des risques liés à l'usage des réseaux sociaux, et plus largement des nouveaux médias numériques
- Assure un soutien éducatif et social aux jeunes rencontrant des difficultés et/ou de leurs familles
- Participe aux réunions/réflexions sur la problématique jeunesse avec d'autres acteurs de terrain et sur les thèmes des problématiques socio-économiques
- Sensibilise les partenaires sur les problématiques des jeunes rencontrés
- Propose un accompagnement éducatif individuel et un soutien auprès des groupes de jeunes
- Gère des chantiers éducatifs rémunérés et à contreparties en lien avec les équipes de prévention spécialisée
- Accompagne des jeunes en fin de prise en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance, en amont et en aval de la sortie des structures
- Soutient et accompagne les jeunes dans leur nouvel environnement social (travail de médiation entre le jeune et ses principaux interlocuteurs).

### Spécificités du poste

- Permis B indispensable (déplacements fréquents)
- Travail en soirée et week-end possible

### Compétences techniques :

- Être titulaire du DE d'éducateur spécialisé
- Connaître l'ensemble des politiques de solidarité
- Connaître le cadre général de la prévention spécialisée
- Connaître le fonctionnement de l'administration territoriale
- Connaître la méthodologie de conduite de projet
- Rédiger des comptes rendus d'analyse de situation
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, PowerPoint)

### Compétences relationnelles :

- Etablir une relation de confiance
- Savoir se rendre disponible
- Etre capable de dialogue
- Savoir écouter
- Faire preuve de pédagogie
- Animer un groupe
- Travailler en réseau
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Savoir rendre compte de ses actions
- Préserver la confidentialité des échanges et des dossiers

### Compétences stratégiques :

- Savoir analyser des situations et des interactions dans leurs contextes
- Etre capable de synthèse
- Savoir conduire une opération
- Savoir évaluer
- Etre capable de questionner ses pratiques professionnelles



**FICHE DE POSTE**  
**FAMILLE Solidarité et santé**  
**SOUS-FAMILLE Sociale**

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental  
Direction des Ressources Humaines  
48 Esplanade Jacques Baudot  
Rue Sergent Blandan  
CO 90019  
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : [drhcandidatures@departement54.fr](mailto:drhcandidatures@departement54.fr)  
en indiquant le numéro de poste (2007)  
Renseignements téléphoniques : **03.83.94.55.41**

**Date limite de candidature : 20/02/2019**