

**DGA Solidarités**  
**Direction de l'Autonomie**  
**MDPH**

**CADRE D'EMPLOI : médecin de 2ème classe, médecin de 1ère classe**

**CATEGORIE A Filière médico-sociale**

**Poste n° 2613 - Quotité du poste : 80% (28 heures)**

**Résidence administrative : MDPH à LAXOU**

**Groupe de fonction régime indemnitaire : 6.2**

**NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : non**

**Médecin chargé.e d'évaluation médicale et médico-sociale**

**MISSION :** Membre de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH définie dans la loi Handicap du 11 février 2005, sous la responsabilité hiérarchique du médecin coordonnateur, le/la chargé.e d'évaluation médicale et médico-sociale participe à l'instruction des demandes des personnes en situation de handicap dans le champ des prestations, des cartes, de la scolarisation, de l'emploi, des orientations en établissements et services médico sociaux.

Il/elle conseille et aide à l'expression du projet de vie de la personne. Il/elle est garant.e du respect du secret médical.

**ACTIVITES**

**Participation à l'évaluation des besoins et des droits des personnes handicapées**

- Participe aux primo-évaluations avec un ou plusieurs membres de l'équipe pluridisciplinaire, aux équipes thématiques recevant ou non du public
- Instruit sur pièces les demandes pour lesquelles des compte rendus médicaux ou psychologiques ont été demandés
- Assure des visites, entretiens et évaluations psychométriques en tant que de besoin sur l'ensemble du département
- Organise ponctuellement des visites à domicile, en lien avec les conseillers handicap ou autonomie
- Evalue les besoins, est force de proposition pour proposer des réponses adaptées
- Donne un avis concernant les demandes de cartes mobilité inclusion
- Participe à des temps de réunion et d'échanges pluridisciplinaires autour des situations, avec élaboration des Plans Personnalisés de Compensation afin de garantir l'équité de traitement sur le territoire

**Lien avec les différents services médicaux et hospitaliers et les partenaires du champ médico-social et social**

- Assure le lien avec les partenaires susceptibles d'apporter des informations pertinentes pour l'étude des situations
- Délivre informations et conseils aux professionnels médicaux et paramédicaux accompagnant les personnes handicapées et leurs familles
- Anime des réunions techniques
- Participe à la formation des internes en médecine et/ou des professionnels de santé accueillis en stage

**Participation aux instances liées à l'évaluation et à la décision**

- Présente des situations individuelles lors des Commissions des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
- Représente ponctuellement la MDPH devant les tribunaux
- Est référent technique d'une ou plusieurs thématiques particulières

**Participation à l'observatoire des besoins des personnes handicapées**

- Codifie les déficiences et les pathologies
- Repère et recueille des informations sur les besoins de certains publics handicapés
- Alerte sur les situations complexes à risque de rupture.

Compétences techniques :

- Etre titulaire d'un diplôme de docteur en médecine, de cadre de santé ou de psychologue
- Avoir une expérience avérée dans le domaine du handicap, de la pédiatrie, de la médecine préventive ou de la santé publique
- Savoir situer son action dans le champ légal et réglementaire de son domaine d'intervention
- Connaître les dispositifs d'aide et les acteurs PA et/ou PH
- Utiliser les logiciels spécifiques du service/de l'activité
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Etre en mesure de travailler en équipe
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Savoir écouter
- Savoir accompagner et conseiller
- Etre capable de partager une analyse de situation
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Faire preuve de distanciation face aux situations sensibles
- Respecter et faire respecter la notion de secret professionnel/médical

Compétences stratégiques :

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Formuler un diagnostic dans son domaine d'intervention
- Veiller à la cohérence des actions/des réponses
- Savoir agir dans la complexité
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Etre capable de synthèse
- Sensibiliser les équipes à la déontologie et à l'éthique



**FICHE DE POSTE**  
**FAMILLE Solidarité et santé**  
**SOUS-FAMILLE Médico-social**

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental  
Direction des Ressources Humaines  
48 Esplanade Jacques Baudot  
Rue Sergent Blandan  
CO 90019  
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : [drhcandidatures@departement54.fr](mailto:drhcandidatures@departement54.fr)  
en indiquant le numéro de poste (2613)

Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : 11/06/2019