

Direction des Ressources humaines

CADRE D'EMPLOI : technicien, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1ère classe

CATEGORIE B Filière technique

Résidence administrative : CAD

N° de poste : 1436

Quotité : 100%

Groupe de fonction régime indemnitaire : 4

NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : non

Conseiller de Prévention

MISSION : Assiste et conseille la collectivité et les responsables de service sur la mise en œuvre de la réglementation en matière de protection de la santé et de la sécurité au travail. Veille à la connaissance et à l'application des règles d'hygiène et sécurité en proposant toute mesure propre à améliorer la prévention des risques professionnels.

ACTIVITES

- Participe à la réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels et à sa mise à jour
- Collabore à l'élaboration du programme annuel de prévention et à son suivi
- Réalise l'analyse des accidents de service
- Elabore et communique auprès des acteurs de prévention des fiches relatives aux risques professionnels, des supports et des procédures liées à la santé et sécurité au travail
- Formule avis et conseils aux agents et responsables en matière de santé et sécurité sur les postes et les environnements de travail
- Gère la délivrance des habilitations et autorisations spécifiques des personnels, en lien avec le service Formation
- Sensibilise les agents et responsables hiérarchiques au respect des consignes de sécurité lors de visites de terrain ou de chantier
- Anime le réseau des assistants de prévention en leur prodiguant soutien et conseils
- Participe aux interventions de la cellule d'écoute (diagnostic d'équipe, écoute et soutien lors de situations graves et traumatisantes)
- Assure une veille réglementaire concernant l'évolution de la santé et sécurité au travail
- Collabore aux travaux du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Spécificités

- Intervient principalement dans le domaine des routes (centres d'exploitation) et activités techniques

Compétences techniques:

- Connaître et maîtriser la réglementation santé et sécurité au travail ainsi que les règles de prévention
- Connaître l'organisation de la collectivité et l'implantation des sites
- Maîtriser la méthodologie d'analyse des accidents et d'évaluation des risques professionnels
- Connaître les métiers exercés dans la collectivité
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Utiliser les logiciels spécifiques du service/de l'activité

Compétences relationnelles:

- Faire preuve de pédagogie
- Etre capable de s'adapter à différents comportements professionnels
- Animer un groupe
- Animer ou conduire des réunions
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Savoir se rendre disponible

Compétences stratégiques:

- Savoir être réactif et faire preuve de capacité d'initiative
- Savoir convaincre ses interlocuteurs
- Alerter sur les dysfonctionnements ou les urgences à traiter



FICHE DE POSTE
FAMILLE Pilotage - Management –
Gestion des ressources
SOUS-FAMILLE Ressources humaines

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (**1436**)

Renseignements sur les conditions de recrutement : **Rachid BOUMALI, Chargé d'emploi, au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : **30/09/2019**