

## Direction générale adjointe Territoires Direction Infrastructures et Mobilités

**CADRES D'EMPLOI** : ingénieur - ingénieur principal/attaché - attaché principal

**CATEGORIE A** Filière technique ou administrative

**Poste n° 3566 - Quotité du poste : 100 %**

**Résidence administrative : CAD**

**Groupe de fonction régime indemnitaire : 7.1**

**NBI - Eligibilité du poste (pour les fonctionnaires uniquement) : oui**

**NBI : 25 points (encadrement d'un service administratif requérant une technicité)**

### Responsable du service Nouvelles mobilités

**MISSION** : sous l'autorité hiérarchique du directeur Infrastructures et Mobilités, il.elle est chargé.e de proposer et de mettre en œuvre des orientations stratégiques en matière de nouvelles mobilités et de développement numérique, en partenariat avec les acteurs locaux institutionnels et économiques et en valorisant les territoires dans le respect de leur écosystème (atout économique et touristique, respect de l'environnement, capacité de mobilité, etc...).

#### ACTIVITES

##### Elaboration et mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de mobilité

- En lien avec le chargé de mission Mobilité qui assure la coordination des véloroutes-voies vertes et le service Circulations douces de la DATE, propose et met en œuvre les orientations d'aménagement en matière de mobilité dans le cadre du schéma départemental des mobilités
- Accompagne les grands projets d'infrastructures départementaux ou réalisés en partenariat sur le volet des nouvelles mobilités
- Analyse l'évolution des opérations réalisées et définit les perspectives du schéma des aires de covoiturage
- Propose et met en œuvre des expérimentations relatives aux routes du futur en lien avec les nouvelles mobilités sur le domaine de voirie départementale (routes de 5<sup>ème</sup> génération) ou en lien direct avec celui-ci (liaison douce entre les gares et les routes départementales...)
- Assure la cohérence avec la mobilité du tourisme, en lien avec le schéma des circulations douces : circuits prédéfinis à faire en autonomie (routes des paysages, sentiers de randonnées), aires de stationnement, aires de pique-nique, haltes fluviales ou ferroviaires, hébergement, etc...

##### Développement et animation des partenariats et réseaux professionnels sur les nouvelles mobilités

- Assure un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des acteurs locaux concernés par les actions définies
- Impulse et anime les échanges avec les acteurs économiques des territoires
- Représente la collectivité dans les instances de concertation
- Valorise les projets et actions réalisés et communique sur les enjeux et finalités des projets, collabore à l'élaboration d'outils de communication

##### Elaboration et mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de développement numérique

- Supervise les réflexions et les orientations stratégiques dans les domaines de la gestion du contrat PPP et du développement des usages numériques

##### Management

- Organise et assure le bon fonctionnement du service et supervise l'ensemble des missions
- Anime, dirige et coordonne les actions des agents du service de manière à garantir cohésion et transversalité
- Organise la diffusion de l'information et anime les réunions de service
- Veille à la réactivité et à la qualité des services rendus, procède aux entretiens professionnels annuels
- Procède à l'évaluation de l'activité et aux ajustements nécessaires.

##### Compétences techniques :

- Maîtriser l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Maîtriser les enjeux et les évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Connaître les acteurs institutionnels de son domaine d'activité
- Connaître le cadre réglementaire lié à son domaine d'activité
- Connaître la méthodologie de conduite de projet
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques...)
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

##### Compétences relationnelles :

- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Travailler en réseau
- Savoir créer un climat et une relation de confiance
- Valoriser le bien-fondé de la démarche
- Mobiliser les partenaires
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiatives
- S'inscrire dans un cadre hiérarchique et fonctionnel

##### Compétences stratégiques :

- Savoir manager une équipe
- Déterminer et élaborer une stratégie et sa déclinaison en objectifs
- Diagnostiquer les contextes
- Etre capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs
- Savoir manager un projet
- Savoir manager un processus de changement
- Appliquer les méthodes de marketing territorial
- Choisir des indicateurs pertinents dans la fixation d'objectifs et l'évaluation des actions
- Anticiper les évolutions et proposer des initiatives innovantes



**FICHE DE POSTE**  
**FAMILLE Aménagement et développement territorial**  
**SOUS-FAMILLE Aménagement et infrastructures**

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental  
Direction des Ressources Humaines  
48 Esplanade Jacques Baudot  
Rue Sergent Blandan  
CO 90019  
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : [drhcandidatures@departement54.fr](mailto:drhcandidatures@departement54.fr)  
en indiquant le numéro de poste **(3566)**

Renseignements téléphoniques sur le poste: **Thierry DURAND, Directeur Infrastructure et Mobilité au 03.83.94.52.16.**

Renseignements sur les conditions de recrutement : **Rachid BOUMALI, Chargé d'emploi, au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : **23/08/2019**